

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Micron-Datenschutzerklärung für Bewerber

Micron Technology, Inc. und seine Konzerngesellschaften (zusammen „Micron“, „wir“, „uns“ oder „unser“) verpflichten sich, ihre Geschäfte mit kompromissloser Integrität und Professionalität zu führen. Dazu gehört auch, Ihre Privatsphäre zu respektieren und Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber (diese „Erklärung“) informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn Sie einen Job, ein Praktikum, eine Ausbildung, ein Trainee-Programm oder ein anderes Arbeitsverhältnis mit uns anstreben oder wenn wir Ihre personenbezogenen Daten anderweitig zu Einstellungszwecken verarbeiten. „Verarbeitung“ bedeutet das Sammeln, Verwenden, Teilen, Übertragen und Speichern Ihrer personenbezogenen Daten.

Es ist wichtig, dass Sie diese Erklärung lesen und aufbewahren, ebenso wie alle anderen Mitteilungen, Richtlinien, Dokumente oder Veröffentlichungen von Micron in Bezug auf Ihren Datenschutz, die wir gegebenenfalls zur Verfügung stellen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Sie können sich gerne mit uns in Verbindung setzen (siehe „Kontaktaufnahme“ unten), wenn Sie Fragen oder Bedenken haben. Wenn Ihr Arbeitsverhältnis über eine Agentur oder einen Vertragsdienstleister läuft, empfehlen wir Ihnen, zusätzlich zu dieser Erklärung auch die Datenschutzrichtlinien und -praktiken dieser Organisation zu lesen. Diese Erklärung gilt normalerweise nicht für deren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Letzte Aktualisierung: 15. Mai 2024

1. GELTUNGSBEREICH DIESER ERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Diese Erklärung gilt allgemein für alle Personen, deren personenbezogene Daten (definiert unten in Abschnitt 3) wir im Hinblick auf ihr potenzielles Interesse an einer Beschäftigung bei Micron verarbeiten, sei es als Mitarbeiter, Vertragsarbeiter, Trainee, Praktikant oder Auszubildender, sowie für andere Personen, deren personenbezogene Daten wir zu Einstellungszwecken verarbeiten (z. B. zur Beurteilung, ob wir sie zwecks einer Beschäftigung bei uns kontaktieren sollen) (zusammen „Bewerber“).

Diese Erklärung beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, unabhängig davon, ob sie von Micron oder unseren Vertretern erfasst oder von Ihnen im Zusammenhang mit unserem Einstellungsprozess bereitgestellt wurden.

Diese Erklärung begründet keinen Arbeitsvertrag, weder unbefristet noch befristet, oder einen anderen Vertrag über die Erbringung von Dienstleistungen an Micron oder den Erhalt von Dienstleistungen von Micron und ist auch nicht Bestandteil eines solchen.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Bitte denken Sie daran, dass unsere [Nutzungsbedingungen](#), unsere [Micron-Datenschutzerklärung](#) und andere Richtlinien und Verfahren gegebenenfalls auch Ihre Interaktionen mit uns sowie jede Nutzung unserer Produkte, Netzwerke, Systeme, Anwendungen, Medien, Dienstleistungen oder Websites regeln.

2. IHRE RECHTE UND PRÄFERENZEN

Datenschutz- und Datengesetze in verschiedenen Ländern und Regionen der Welt geben dem Einzelnen bestimmte Rechte in Bezug auf seine personenbezogenen Daten. Unsere Datenschutzpraktiken richten sich nach dieser Erklärung, der [Datenschutzerklärung von Micron](#), der Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer und den einschlägigen Gesetzen der Länder oder Regionen, in denen wir mit Ihnen interagieren.

3. INFORMATIONEN, DIE WIR ÜBER SIE ERFASSEN

In dieser Erklärung bedeutet „personenbezogene Daten“ alle Informationen, die eine Person („betroffene Person“), identifizieren, sich auf sie beziehen, sie beschreiben oder nach vernünftigem Ermessen direkt oder indirekt mit ihr in Zusammenhang gebracht werden können („Datenbesitzer“), und schließt „personenbezogene Daten“ oder „personenbezogene Informationen“ im Sinne der Definition in maßgeblichen Datenschutzgesetzen ein. Daten, die nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können, wie etwa aggregierte oder nicht identifizierbare Informationen zählen nicht zu den personenbezogenen Daten.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Kategorien personenbezogener Daten, die Micron während und nach Interaktionen im Zusammenhang mit einer Einstellung über Sie erhebt, die Quellen personenbezogener Daten, Microns Verarbeitungszwecke, die Kategorien von Drittanbietern, an die wir die Daten in letzter Zeit bis hin zum Datum des Inkrafttretens dieser Erklärung weitergegeben haben, und wie lange wir die Kategorien personenbezogener Daten in Micron-Systemen aufbewahren.

Kategorien der von Micron erfassten personenbezogenen Daten	Quellen	Zweck(e) der Verarbeitung personenbezogener Daten	Kategorien von Drittanbietern, an die wir Auskunft erteilen	Aufbewahrung personenbezogener Daten
Personenbezogene Identifikatoren: Personenbezogene Kontaktdaten wie Name, Titel, Adresse, Geburtsdatum und -ort, Bewerber-ID, Telefonnummer und E-Mail-Adresse Führerscheinnummer, Passnummer, Nationalität/Visumstatus oder zugehörige Informationen	(a) Direkt oder indirekt von Ihnen selbst (b) Von Drittanbietern	(a) Geschäftliche Zwecke (b) Verwaltung von Zahlungen und Zusatzleistungen (c) Sicherheitsmaßnahmen (d) Compliance	(a) Berater für fachliche Dienstleistungen (b) Anbieter, die bei Einstellungsverfahren behilflich sind (c) Kundendienstservice	3 Jahre

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Kategorien der von Micron erfassten personenbezogenen Daten	Quellen	Zweck(e) der Verarbeitung personenbezogener Daten	Kategorien von Drittanbietern, an die wir Auskunft erteilen	Aufbewahrung personenbezogener Daten
Sozialversicherungsnummer, nationale Identifikationsnummer oder andere behördlich ausgestellte Nummern			(d) Sicherheitsanbieter (e) IT-Anbieter (f) Professionelle Dienstleister, einschließlich externer Prüfer	
Geschützte Klassifizierungen und sensible personenbezogene Daten: Informationen über Behinderung, Ihre Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Ihren Veteranenstatus oder Ihre sexuelle Orientierung, Gesundheitsinformationen, wie z. B. Erkrankungen und Gesundheits- und Krankheitsaufzeichnungen, Hintergrundüberprüfungsinformationen	(a) Direkt oder indirekt von Ihnen selbst (b) Von Drittanbietern	(a) Geschäftliche Zwecke (b) Verwaltung von Zahlungen und Zusatzleistungen (c) Sicherheitsmaßnahmen (d) Compliance	(a) Berater für fachliche Dienstleistungen (b) Anbieter, die bei Einstellungsverfahren behilflich sind (c) Datenanalysedienste (d) Sicherheitsanbieter (e) IT-Anbieter	3 Jahre
Internet- oder andere ähnliche Netzwerkaktivitäten: Informationen über Ihre Nutzung von Micron-Computern und -Netzwerken, E-Mails oder anderen elektronischen Kommunikationen Informationen, die mithilfe von Cookies und ähnlichen Technologien beim Surfen auf unseren Websites erfasst werden	(a) Direkt oder indirekt von Ihnen selbst	(a) Geschäftliche Zwecke (b) Sicherheitsmaßnahmen (c) Compliance	(a) IT-Anbieter (b) Sicherheitsanbieter (c) Professionelle Dienstleister, einschließlich Kundendienstservice und externer Prüfer	2 Jahre
Sensorische Daten: Audio-, elektronische, visuelle, thermische, olfaktorische oder ähnliche Informationen. Fotos, Videokonferenzaufzeichnungen, CCTV-Aufzeichnungen, Telefonanrufe, Kommunikation über elektronische Kanäle und Anwendungen Wir erfassen nicht routinemäßig Ihre thermischen, olfaktorischen oder ähnlichen biometrischen Daten, behalten uns aber das Recht vor, dies aus Gründen der Standortsicherheit oder wenn Gesundheits- und	(a) Direkt oder indirekt von Ihnen selbst	(a) Geschäftliche Zwecke (b) Sicherheitsmaßnahmen (c) Compliance	(a) IT-Anbieter (b) Sicherheitsanbieter (c) Professionelle Dienstleister, einschließlich Kundendienstservices	2–5 Jahre

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Kategorien der von Micron erfassten personenbezogenen Daten	Quellen	Zweck(e) der Verarbeitung personenbezogener Daten	Kategorien von Drittanbietern, an die wir Auskunft erteilen	Aufbewahrung personenbezogener Daten
Sicherheitsbelange dies erfordern, zu tun.				
<p>Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen: Löhne, Gehalt, Vergütung, Jahresurlaub, Pensionierung, Arbeitsleistung, Disziplinarmaßnahmen, Beschwerden und/oder interne Untersuchungen, Stellenbezeichnungen, Gehaltshistorie, Arbeitshistorie, Arbeitszeiten, Feiertage, Abwesenheiten, Schulungsunterlagen, berufliche Mitgliedschaften, Vorstandsmitgliedschaften und andere berufliche Aktivitäten oder Rollen.</p> <p>Informationen von öffentlich zugänglichen Social-Media- oder Networking-Websites oder -Anwendungen sowie von anderen elektronischen Suchdiensten.</p>	(a) Direkt von Ihnen (b) Von Drittanbietern	(a) Entscheidungen im Zusammenhang mit Einstellung und Beschäftigung (b) Geschäftliche Zwecke (c) Compliance	(a) Anbieter, die bei Anwerbungs- und Einstellungsverfahren behilflich sind	3 Jahre
<p>Ausbildungsunterlagen: Noten, Abschriften, Klassenlisten, Stundenpläne von Studenten, Identifikationscodes von Studenten, Finanzinformationen von Studenten oder Disziplinarunterlagen zu Studenten.</p>	(a) Direkt von Ihnen	(a) Entscheidungen im Zusammenhang mit Einstellung und Beschäftigung (b) Geschäftliche Zwecke (c) Compliance	(a) Anbieter, die bei Anwerbungs- und Einstellungsverfahren behilflich sind	3 Jahre
<p>Rückschlüsse aus anderen erhobenen personenbezogenen Daten: Informationen über zusätzliche Fähigkeiten von Ihnen, die unsere Systeme folgern.</p>	(a) Direkt von Ihnen (b) Von Drittanbietern	(a) Entscheidungen im Zusammenhang mit Einstellung und Beschäftigung (b) Geschäftliche Zwecke	(a) Anbieter, die bei Anwerbungs- und Einstellungsverfahren behilflich sind	3 Jahre
<p>Erhobene sensible personenbezogene Daten: Sozialversicherungs-, Führerschein-, staatliche Personalausweis-, Pass- oder andere behördlich ausgestellte Identifikationsnummer</p> <p>Rasse oder ethnische Herkunft, religiöse oder philosophische</p>	(a) Direkt von Ihnen (b) Von Drittanbietern	(a) Geschäftliche Zwecke (b) Verwaltung von Zahlungen und Zusatzleistungen (c) Sicherheitsmaßnahmen (d) Compliance	(a) Berater für fachliche Dienstleistungen (b) Anbieter, die bei Anwerbungs- und Einstellungsverfahren behilflich sind	3 Jahre

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Kategorien der von Micron erfassten personenbezogenen Daten	Quellen	Zweck(e) der Verarbeitung personenbezogener Daten	Kategorien von Drittanbietern, an die wir Auskunft erteilen	Aufbewahrung personenbezogener Daten
Überzeugungen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft Erhobene und analysierte personenbezogene Daten zum Thema Gesundheit Erhobene und analysierte personenbezogene Daten zum Thema sexuelle Orientierung			(c) Datenanalysedienste (d) Sicherheitsanbieter (e) IT-Anbieter	

4. WIE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN ERFASSEN

Wir können personenbezogene Daten über Sie im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens direkt von Ihnen, von Arbeitsvermittlungsagenturen, durch Screening-Dienste bzw. Anbieter von Hintergrundüberprüfungen sammeln. Wir können zusätzliche Informationen von Drittanbietern erfassen, unter anderem von früheren Arbeitgebern, anderen Referenzen, Personalvermittlern, Kreditauskunfteien, öffentlich zugänglichen Websites wie LinkedIn oder anderen Quellen, die Dienstleistungen im Zusammenhang mit Beschäftigung und Identitätsüberprüfung erbringen.

Wenn Sie noch nicht das in Ihrem Land geltende gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung erreicht haben, sollten Sie keine personenbezogenen Daten auf den Websites von Micron oder einer Tochtergesellschaft übermitteln, um sich bei Micron um eine Stelle, ein Praktikum, eine Ausbildung oder ein Praktikum zu bewerben oder zu erhalten.

5. SO VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur im Einklang mit den geltenden Gesetzen und unseren Richtlinien verarbeiten.

Micron und externe Geschäftspartner können Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden legitimen und rechtmäßigen Zwecke verwenden:

A. Entscheidungen im Zusammenhang mit Einstellung und Beschäftigung:

- Feststellung Ihrer Arbeitsfähigkeit;
- Beurteilung Ihrer Bewerbung für bestimmte offene Stellen oder Ihrer Qualifikationen für andere Aufgaben bei Micron; und
- Entscheidungen über Ihre Einstellung; Festlegung, ob Ihnen eine Stelle angeboten wird und zu welchen Bedingungen.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

B. Zugehörige geschäftliche Zwecke:

- Durchführung von Datenanalysestudien zur Überprüfung und zum besseren Verständnis der demografischen Merkmale der Bewerber und unseres Bewerbungsverfahrens;
- Kommunikation mit Ihnen über Chat-, Kundenbetreuungs- und Marketingkanäle;
- Anwerbung und Erhaltung einer vielfältigen Belegschaft;
- die Organisation von Reisen und anderen Unterbringungsmöglichkeiten;
- Einrichtung des Zugangs zu IT-Systemen und Support, um den Zugang zu unseren Einrichtungen, Ressourcen und Systemen zu ermöglichen; und
- Umgang mit Rechtsstreitigkeiten.

C. Sicherheitsmaßnahmen:

- Gewährleistung Ihrer Sicherheit sowie der Sicherheit unserer Einrichtungen, Ressourcen, Mitarbeiter und anderer Personen, die mit Micron zu tun haben;
- Verhinderung von Betrug und Schutz unserer Systeme, Daten, Ressourcen und Einrichtungen vor unbefugtem Zugang und unbefugter Nutzung;
- Überwachung der Einhaltung unserer IT-Richtlinien;
- Sicherstellung der Netzwerk- und Informationssicherheit; Verhinderung von unbefugtem Zugriff auf unsere Computer- und elektronischen Kommunikationssysteme und Verhinderung der Verbreitung von Schadsoftware; oder
- Untersuchung von Diebstahl und anderen illegalen Aktivitäten.

D. Konformität:

- Überprüfung Ihrer Identität, Nationalität und Ihres Beschäftigungsstatus;
- Sicherstellung, dass Sie in dem Land, in dem Sie eingestellt werden, eine Arbeitserlaubnis besitzen;
- Einhaltung der Gesetze zur Chancengleichheit und anderer für uns geltender rechtlicher Anforderungen im Zusammenhang mit Bewerbungen und Beschäftigung; oder
- Überwachung der Chancengleichheit und der Vielfalt im Sinne des geltenden Rechts.

Für die oben aufgeführten „Entscheidungen im Zusammenhang mit Einstellung und Beschäftigung“ verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten basierend auf Ihrer Einwilligung oder auf Ihre Anweisung, wobei Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen oder ändern können, indem Sie uns kontaktieren.

Bei den übrigen oben beschriebenen Zwecken, die nach geltendem Recht vorgeschrieben oder zulässig sind, stützen wir uns nicht auf Ihre Einwilligung.

6. WEITERGABE IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir können personenbezogene Daten, wie in dieser Erklärung beschrieben, an Drittanbieter weitergeben, die wir zur Unterstützung unseres Geschäfts einsetzen.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Unsere Verträge mit unseren Dienstleistern verlangen von diesen, dass sie die personenbezogenen Daten, die wir mit ihnen teilen, nur für die Zwecke verwenden, für die wir sie bereitstellen. Die Kategorien von Dienstleistern, mit denen wir Informationen austauschen, und die Dienstleistungen, die sie erbringen, sind folgende:

- A. Berater für professionelle Dienstleistungen**, die uns bei unserem Einstellungsverfahren unterstützen, juristische Dienstleistungen erbringen oder projektbezogene Ressourcen und Unterstützung bereitstellen;
- B. Anbieter**, die uns bei Rekrutierungs- und Einstellungsverfahren unterstützen, einschließlich Bewertung der Qualifikationen von Bewerbern, Bereitstellung der Plattform, über die Bewerber ihre Bewerbung einreichen, Bereitstellung von Kundenbetreuung und Chat-Funktionen für Bewerber, Durchführung von Hintergrundüberprüfungen und Überprüfung der Einhaltung der Richtlinien von Micron sowie der relevanten Gesetze;
- C. Sicherheitsdienste**, die uns bei der Überprüfung von und Reaktion auf Sicherheitsvorfälle sowie bei Service-Mitteilungen und der Betrugsprävention unterstützen; und
- D. IT-Anbieter**, die uns in den Bereichen Design, Architektur, Implementierung, Einrichtung und Pflege von Systemen, Daten- und Software-Speicherung sowie Netzwerkbetrieb unterstützen.

Wir können, wie in dieser Erklärung beschrieben, Ihre personenbezogenen Daten auch an andere externe Parteien weitergeben, z. B. an Aufsichtsbehörden, Gerichte und sonstige Behörden, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder um Micron oder andere Personen zu schützen.

Wir können im Fall einer Fusion, Veräußerung, Umstrukturierung, Reorganisation, Auflösung, eines Verkaufs oder einer sonstigen Übertragung der gesamten oder anteiligen Vermögenswerte von Micron, sofern zu den übertragenen Vermögenswerten personenbezogene Daten gehören, die Micron über Sie vorhält, personenbezogene Daten an einen Käufer oder Nachfolger weitergeben.

Wir können anonymisierte oder aggregierte Informationen ohne jede Einschränkung weitergeben.

7. DATENSICHERHEIT

Wir sind bestrebt, Maßnahmen umzusetzen, die zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten vor versehentlichem Verlust und vor unbefugtem Zugriff, unbefugter Nutzung, Änderung oder Offenlegung beitragen. Wir nutzen für diese Zwecke physische, administrative und technische Sicherheitsvorkehrungen. Je nach Daten und System kann dies Datenminimierung, Aggregation, Cyber- und Logistiksicherheit, Verschlüsselung, physische Absicherung, Geschäftskontinuität und Notfallwiederherstellung sowie Risikomanagementsysteme und -prozesse umfassen.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

8. DATENSPEICHERUNG UND VERWALTUNG IHRER DATEN

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange aufbewahrt, wie es für die Erfüllung der in dieser Erklärung dargelegten Geschäftszwecke erforderlich ist. Darüber hinaus werden sie so lange aufbewahrt, wie es gesetzlich zulässig oder erforderlich ist oder wie es in Verbindung mit einer laufenden Geschäftsbeziehung zwischen Ihnen und Micron notwendig sein kann. Die konkrete Zeit der Speicherung hängt von zahlreichen Faktoren ab, unter anderem von der Art der Aufzeichnung, Ihrer Beziehung zu Micron und Ihrem Standort. Rechte, die möglicherweise von dem Land oder der Region abhängen, in dem/der Sie ansässig sind, werden in der [Datenschutzerklärung von Micron](#), in der [Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer](#) und in den Abschnitten 9 und 10 weiter unten ausführlicher behandelt. Diese Erklärungen enthalten zusätzliche Informationen darüber, wie wir Ihnen antworten werden, wenn Sie Ihre Datenschutzrechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen wahrnehmen möchten.

9. INTERNATIONALE DATENÜBERTRAGUNGEN UND DER DATENSCHUTZRAHMEN

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in andere Länder oder Regionen als die, in denen Sie ansässig sind, übertragen und dort verarbeiten oder speichern.

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, kann Micron Ihre personenbezogenen Daten in jedes Land oder jede Region übermitteln und dort verarbeiten oder speichern, in dem/der wir Einrichtungen haben, geschäftlich tätig sind oder Dienstleister beauftragen, oder in dem/der sich die anderen in dieser Erklärung beschriebenen Empfänger von personenbezogenen Daten befinden. Wenn Sie unsere Website nutzen oder anderweitig mit uns interagieren, stimmen Sie der Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes oder des Ortes, an dem sie erhoben wurden, sowie der Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten in diesen Ländern zu.

Micron erfüllt den Datenschutzrahmen EU-USA (EU-U.S. DPF), die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF und den Datenschutzrahmen Schweiz-USA (Swiss-U.S. DPF), wie vom US-Handelsministerium festgelegt. Micron hat gegenüber dem US-Handelsministerium zertifiziert, dass das Unternehmen die Grundsätze des Datenschutzrahmens EU-USA (EU-U.S. DPF-Grundsätze) in Bezug auf die Verarbeitung von personenbezogenen Daten einhält, die aus der Europäischen Union im Vertrauen auf den EU-U.S. DPF und aus dem Vereinigten Königreich (und Gibraltar) im Vertrauen auf die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF erhalten werden. Micron hat gegenüber dem US-Handelsministerium zertifiziert, dass das Unternehmen die Grundsätze des Datenschutzrahmens Schweiz-USA (Swiss-U.S. DPF-Grundsätze) in Bezug auf die Verarbeitung von personenbezogenen Daten einhält, die aus der Schweiz im Vertrauen auf den Swiss-U.S. DPF erhalten werden. Im Falle eines Konflikts zwischen den Bedingungen dieser Datenschutzrichtlinie und der EU-U.S. DPF-Grundsätze und/oder der Swiss-U.S. DPF-Grundsätze sind die Grundsätze maßgeblich. Um mehr über das Datenschutzrahmen(DPF)-Programm zu

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

erfahren und um unsere Zertifizierung einzusehen, besuchen Sie bitte die [Datenschutzrahmen-Website](#).

Einige Länder haben möglicherweise Datenschutzgesetze, die sich von den Gesetzen Ihres Landes unterscheiden. Micron hat jedoch angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, die verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten bei der Übertragung, Verarbeitung und Speicherung in Übereinstimmung mit dem Gesetz geschützt bleiben.

Zu den US-Unternehmen und Tochtergesellschaften von Micron, die den Datenschutzrahmen EU-USA (EU-U.S. DPF), die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF und den Datenschutzrahmen Schweiz-USA (Swiss-U.S. DPF) sowie die EU-U.S. DPF-Grundsätze und die Swiss-U.S. DPF-Grundsätze befolgen, gehören: Authentica Services LLC; Elements Properties, LLC; Keystone Technology Solutions, LLC; Micron Consumer Products Group LLC; Micron Customs Brokerage Services, Inc.; Micron Federal Systems, LLC; Micron Idaho Semiconductor Manufacturing (Triton) LLC; Micron Lehi Development, LLC; Micron Memory Finance LLC; Micron New York Semiconductor Manufacturing LLC; Micron Semiconductor Asia, LLC; Micron Semiconductor Products, Inc.; Micron Semiconductor Receivables LLC; Micron Technology Asia Pacific, Inc.; Micron Technology Finance LLC; Micron Technology Foundation, Inc.; Micron Technology Services, Inc.; Micron Technology Utah, LLC; Micron Technology, Inc.; Micron Virginia Semiconductor Manufacturing LLC; Ovonyx, Inc.; S-Squared Insurance Company, Inc. und Technology No. 3, LLC.

Verantwortlichkeit für Weiterübermittlungen – Drittanbieter, die personenbezogene Daten erhalten können. Micron setzt externe Dienstleister ein, um uns bei der Ausführung von Dienstleistungen für andere zu unterstützen, wie z. B. bei bestimmten technischen Vorgängen, der Übermittlung von Daten und bei Datenspeicherungsdiensten. Diese Drittanbieter können im Verlauf der Ausführung ihrer Dienstleistungen personenbezogene Daten verarbeiten oder speichern. Micron hat mit diesen Drittanbietern Verträge abgeschlossen, die ihren Zugriff auf personenbezogene Daten sowie deren Verwendung und Weitergabe im Einklang mit unseren DPF-Verpflichtungen einschränken. Soweit die DPF-Grundsätze dies vorsehen, bleibt Micron im Rahmen des DPF verantwortlich und haftbar, wenn ein Drittanbieter, den Micron mit der Verarbeitung personenbezogener Daten in seinem Namen beauftragt hat, dabei in einer Weise vorgeht, die nicht mit den DPF-Grundsätzen vereinbar ist, es sei denn, das Unternehmen stellt fest, dass es nicht für die Vorgehensweise verantwortlich ist, die den Schaden verursacht hat.

Fragen und Beschwerden In Übereinstimmung mit den DPF-Grundsätzen verpflichtet sich Micron, Beschwerden über die Erhebung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten beizulegen. Personen mit Fragen oder Beschwerden im Zusammenhang mit unserer Datenschutzerklärung sollten sich zunächst unten über die Schaltfläche „Kontakt“ an uns wenden. Sie können auch die Selbsthilfe-Tools nutzen, die wir Ihnen auf unseren Websites zur Verfügung stellen, um mehr über Ihre Rechte in Bezug auf die Datenübertragung zu erfahren und um den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten zu beantragen oder deren Nutzung oder Offenlegung einzuschränken. Wenn Sie eine Anfrage stellen, die sich auf personenbezogene

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Daten bezieht, müssen Sie bestimmte Daten zur Authentifizierung und Verifizierung angeben, damit wir Ihre Anfrage beantworten können.

In Befolgung des EU-U.S. DPF sowie der britischen Erweiterung des EU-U.S. DPF und des Swiss-U.S. DPF verpflichtet sich Micron, im Hinblick auf ungelöste Beschwerden bezüglich unseres Umgangs mit Personaldaten, die im Vertrauen auf den EU-U.S. DPF sowie die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF und den Swiss-U.S. DPF im Kontext des Arbeitsverhältnisses erhalten wurden, mit dem Gremium, das von den EU-Datenschutzbehörden (Data Protection Authorities, DPAs) sowie dem britischen Information Commissioner's Office (ICO) und dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (Swiss Federal Data Protection and Information Commissioner, FDPIC) eingerichtet wurde, zu kooperieren und dessen Ratschläge anzunehmen.

Die Federal Trade Commission ist für die Überwachung der Einhaltung des Datenschutzrahmens EU-USA (EU-U.S. DPF) sowie der britischen Erweiterung des EU-U.S. DPF und des Datenschutzrahmens Schweiz-USA (Swiss-U.S. DPF) durch Microns geschäftliche Operationen in den USA zuständig.

Verbindliche Schlichtung. Unter bestimmten Bedingungen – und als letztes Mittel – kann es Ihnen möglich sein, eine verbindliche Schlichtung von Beschwerden im Zusammenhang mit der Einhaltung des DPF, die nicht durch einen der anderen DPF-Mechanismen beigelegt werden konnten, in Anspruch zu nehmen. Weitere Informationen hierzu finden Sie in den Arbitration Procedures des US-Handelsministeriums (dataprivacyframework.gov). Falls Micron personenbezogene Daten in ein Land außerhalb des EWR, der EU, des Vereinigten Königreichs oder der Schweiz überträgt, das von der Europäischen Kommission nicht als „angemessen“ angesehen wird („eingeschränkte Übertragung“), wird Micron sicherstellen, dass es einen angemessenen Schutz für die Übertragung solcher personenbezogenen Daten bietet. Dazu gehören Datenübertragungsmechanismen wie die EU-Standardvertragsklauseln und die UK-Standardvertragsklauseln für eingeschränkte Übertragungen.

Wenn Sie konkrete Fragen zu den Beschäftigungspraktiken in Ihrem Rechtssystem haben, wenden Sie sich bitte an die in Abschnitt 10 angegebene Kontaktstelle für Ihr Rechtssystem.

10. ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZERWÄGUNGEN ZU LÄNDERN/REGIONEN

Da Micron eine globale Sichtweise zum Thema Datenschutz mit der Absicht übernommen hat, unseren Kunden unabhängig von ihrem Wohnort starke Datenschutzrechte zu bieten, sollte unsere Verwendung von Terminologie in dieser Erklärung so interpretiert werden, dass diese Absicht reflektiert wird. Nachstehend finden Sie zusätzliche Datenschutzbestimmungen, die für Ihr Land oder Ihre Region relevant sein können. Neben der Möglichkeit, Micron zu kontaktieren, können Sie sich auch an Ihre lokale Datenschutzbehörde wenden, wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich Ihrer Datenschutzrechte haben.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

DIE EUROPÄISCHE UNION (EU), VEREINIGTES KÖNIGREICH (UK), SCHWEIZ (CH) UND DER EUROPÄISCHE WIRTSCHAFTSRAUM (EWR)

Zusätzlich zu den Bedingungen dieser Erklärung gelten die folgenden zusätzlichen Datenschutzmaßnahmen für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Personen, die in der EU, in der Schweiz, im Vereinigten Königreich und im EWR ansässig sind.

Kontrollrecht:

Wenn Sie in der EU, im EWR, in der Schweiz oder im Vereinigten Königreich ansässig sind und mit uns in Kontakt treten, um eine Stelle zu finden oder sich für eine Stelle zu bewerben, erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den Bedingungen dieser Erklärung, die durch diese zusätzlichen Bestimmungen geändert oder ergänzt wird. Diese Bestimmungen zielen darauf ab, die geltenden Datenschutzvorschriften wie etwa die Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 („DSGVO“), die britische DSGVO, das Datenschutzgesetz 2018 für das Vereinigte Königreich, das Bundesgesetz über den Datenschutz 2020 für die Schweiz und andere lokale von der DSGVO abweichende Gesetze in ihrer jeweils aktuellen oder geänderten Fassung zu berücksichtigen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung gemäß der DSGVO:

Nach der DSGVO muss Micron gegebenenfalls eine „Rechtsgrundlage“ für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten besitzen. Die entsprechende rechtliche Grundlage hängt oft von der Art der Daten und von dem spezifischen Kontext ab, in dem sie verarbeitet werden. In einigen Fällen informieren wir Sie über die Rechtsgrundlage, wenn wir mit Ihnen in Kontakt treten. Die nachstehende Tabelle enthält nähere Angaben zu den einzelnen Verarbeitungstätigkeiten und der entsprechenden Rechtsgrundlage.

Verarbeitungstätigkeiten von Micron	Rechtsgrundlagen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der EU
Kommunikation mit Ihnen in direkter Form oder über Drittanbieter mit Chat-Funktionen über eine mögliche Tätigkeit bei Micron, Prüfung Ihrer Bewerbung und erläuternden Unterlagen, Prüfung pädagogischer und beruflicher Zugehörigkeiten, Prüfung allgemein zugänglicher Social-Media-Konten, Entscheidung über eine Zusammenarbeit mit Ihnen, Analyse unseres Einstellungsverfahrens und Vorkehrungen für Sie während des Einstellungsverfahrens (z. B. Reisen, Anpassungen an spezielle Bedürfnisse oder IT-Zugang).	(a) Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, die besten Arbeitskräfte zu gewinnen und einzustellen (b) Erforderlich zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

<p>Rückschlüsse auf zusätzliche Qualifikationen, die Sie möglicherweise haben, auf der Grundlage der von Ihnen gemachten Angaben, wenn Sie unser Karriereportal nutzen, das mithilfe einer Software eine erste Rangfolge der Bewerbungen nach unseren Vorgaben vorschlägt. (Der Einsatz automatisierter Tools schließt nicht aus, dass die Bewerbungen von Menschen im Rahmen unseres Standardverfahrens geprüft werden.)</p>	<p>Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, die besten Arbeitskräfte zu gewinnen und einzustellen</p>
<p>Gewährleistung der Datensicherheit und -genauigkeit, z. B. bei der Überprüfung der Angaben in Bewerbungen</p>	<p>Erforderlich für unsere berechtigten Interessen zum Schutz unserer Mitarbeiter und unseres geistigen Eigentums</p>
<p>Durchsetzung und Verteidigung unserer Rechte für den unwahrscheinlichen Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten der EU im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einer entsprechenden Untersuchung verarbeiten müssen</p>	<p>Wir stützen uns auf unsere berechtigten Interessen zur Verteidigung unserer Rechte</p>
<p>Durchführung bestimmter zulässiger Aktivitäten zur Hintergrundprüfung</p>	<p>(a) Erforderlich für unsere berechtigten Interessen zum Schutz unserer Mitarbeiter und unseres geistigen Eigentums (b) Erforderlich zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung (c) Wir stützen uns auf Ihre ausdrückliche Einwilligung, wenn dies vorgeschrieben ist</p>
<p>Erhebung besonderer Datenkategorien wie ethnische Zugehörigkeit für unsere Initiativen zur Chancengleichheit im Bereich der Beschäftigung</p>	<p>Wir stützen uns auf Ihre ausdrückliche Einwilligung</p>
<p>Verwendung von Cookies, die nicht unbedingt notwendig sind</p>	<p>Wir stützen uns auf Ihre Einwilligung</p>
<p>Erfassung von eingeschränkten Gesundheitsdaten, wenn dies zur Erfüllung unserer Verpflichtung zur Bereitstellung eines sicheren Arbeitsplatzes erforderlich ist</p>	<p>(a) Einwilligung (oder die ausdrückliche Einwilligung im Fall von besonderen Kategorien personenbezogener Daten der EU) (b) Erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, z. B. Gesundheits- und Sicherheits- und Gleichstellungsgesetze</p>

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Erfassung von Informationen über eine Arbeitserlaubnis, um unserer Verpflichtung nachzukommen, nur berechnigte Personen zu beschäftigen	Erforderlich zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen
---	---

Umgang mit Ihren Daten:

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist notwendig, um eine Bewerbung erfolgreich einzureichen oder die Vorteile unserer Stellensuchmaschine in vollem Umfang nutzen zu können. Sollten Sie diese Daten ganz oder teilweise nicht zur Verfügung stellen, ist Micron möglicherweise nicht in der Lage, Ihre Bewerbung tatsächlich oder effizient zu bearbeiten oder Ihnen eine Reihe von offenen Stellen anzubieten, die Ihren Qualifikationen entsprechen, wenn Sie nach Stellen suchen.

Auf Anfrage wird Micron Ihnen eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zur Verfügung stellen, Ihre personenbezogenen Daten korrigieren oder Ihre personenbezogenen Daten löschen.

- Sie haben außerdem das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen.
- Wir antworten innerhalb von 30 Tagen auf ordnungsgemäß eingereichte und verifizierte Anträge.

Bitte beachten Sie, dass bestimmte personenbezogene Daten gemäß dem Gesetz von den oben genannten Anfragen ausgenommen sind. Verwenden Sie bitte unser [Online-Formular](#), um diese Rechte geltend zu machen. Bitte beachten Sie, dass wir gegebenenfalls zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern könnten, um Ihre Identität zu verifizieren oder Ihre personenbezogenen Daten in unseren Systemen zu finden.

Wir respektieren Ihr Recht auf Privatsphäre und werden keine negativen Maßnahmen gegen Sie ergreifen, wenn Sie Ihre Rechte geltend machen.

Kontaktaufnahme mit Micron in der EU und im Vereinigten Königreich:

Micron, seine verbundenen Unternehmen und seine autorisierten Drittanbieter können je nach Sachlage und unter Berücksichtigung der Beziehungen, die zwischen den jeweiligen Unternehmen und den betroffenen Personen bestehen, separate autonome Verantwortliche für die personenbezogenen Daten der EU sein. Drittparteien, die für Ihre personenbezogenen Daten der EU verantwortlich sind, sollten von Ihnen direkt kontaktiert werden. Im Abschnitt „Kontaktaufnahme“ erfahren Sie, wie Sie Micron und seine verbundenen Unternehmen weltweit kontaktieren können. Darüber hinaus können Sie sich unter folgenden Adressen an unsere regionalen Betriebe in der EU, dem EWR, der Schweiz oder dem Vereinigten Königreich wenden:

Micron Semiconductor France, SAS
Attention: Legal-Privacy
23, avenue Carnot

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

91300 Massy
Frankreich 91300

Micron (Deutschland) GmbH
Attention: Legal – Privacy
Leopoldstraße 250B
D-80807 München

Micron Semiconductor Italia S.r.l.
Attention: Legal – Privacy
Via Trento, 26
Vimercate, MB 20871, Italien

Micron Europe Limited
Attention: Legal – Privacy
Greenwood House
London Road
Bracknell, Berkshire, RG12 2AA, Vereinigtes Königreich

Personen in anderen Ländern des EWR oder der Schweiz können sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

Thomas Neumayer
Micron (Deutschland) GmbH
Attention: Legal-Privacy
Leopoldstraße 250B
München, D-80807
E-Mail: germanyDPO@micron.com

11. ÄNDERUNGEN UNSERER ERKLÄRUNG.

Von Zeit zu Zeit können wir diese Erklärung, die Datenschutzerklärung von Micron, unsere Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer oder unsere unterstützenden Datenschutzverfahren ändern. Wir behalten uns das Recht vor, solche Änderungen oder Aktualisierungen jederzeit und ohne vorherige Ankündigung vorzunehmen.

Sollten wir wesentliche Änderungen an der Art und Weise vornehmen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit unseren Einstellungsaktivitäten verarbeiten, werden wir Sie davon in Kenntnis setzen, indem wir Ihnen die aktualisierte Version dieser Erklärung, der Datenschutzerklärung von Micron sowie aller unterstützenden Datenschutzverfahren (soweit solche Verfahren gewöhnlich von Micron öffentlich zugänglich gemacht werden) zur Verfügung stellen. Dies kann z. B. durch Veröffentlichung auf unseren Websites, durch Versendung per E-Mail oder über andere Kommunikationskanäle des Unternehmens oder durch Veröffentlichung in unserem Verhaltens- und Ethikkodex oder im

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Handbuch für globale Teammitglieder erfolgen. Bitte prüfen Sie alle Änderungen, die wir Ihnen übermitteln, sorgfältig. Alle Änderungen dieser Erklärung treten unmittelbar nach der Veröffentlichung in Kraft, und wenn Sie weiterhin mit uns interagieren, um eine Stelle zu suchen oder sich zu bewerben, erklären Sie sich mit sämtlichen Änderungen einverstanden.

12. KONTAKTAUFNAHME MIT UNS.

Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu dieser Erklärung, zu der Datenschutzerklärung von Micron oder allgemeine Datenschutzfragen haben. Wir begrüßen Ihr Feedback und Ihre Kommentare.

- A. **Per E-Mail.** Sie können uns per E-Mail unter privacy@micron.com erreichen.
- B. **Per Telefon.** Sie können uns auch telefonisch unter +1-800-336-8915 erreichen.
- C. **Auf dem Postweg.** Sie können uns auch auf dem Postweg kontaktieren:

Micron Technology, Inc.
Attn: Legal – Privacy
8000 South Federal Way
Post Office Box 6
Boise, Idaho 83707-0006, USA

- D. **An die People Organization (Personalabteilung) von Micron Ihrer Region:** Sie können sich auch an die lokale Kontaktperson in der Personalabteilung (siehe Abschnitt 10 oben) wenden, um weitere Informationen über die Beschäftigungsrichtlinien und -praktiken von Micron in Ihrem Land zu erhalten.

Bitte beachten Sie, dass Sie bei Anfragen, die personenbezogene Daten betreffen, bestimmte Angaben zur Authentifizierung und Überprüfung machen müssen, damit wir Ihre Anfrage vollständig beantworten können.