

聘僱隱私公告

美光《聘僱隱私公告》

Micron Technology, Inc. 及其集團公司（合稱「美光」、「我們」或「我們的」）秉持誠信及專業精神執行業務的承諾，其中包括尊重您的隱私和保護您的個人資料。

在本《聘僱隱私公告》（本「公告」）中，無論您是團隊成員、約聘人員、實習生、學員或學徒，我們詳述在您與我們有工作關係期間與之後，我們處理您個人資料的方式。「處理」是指收集、使用、分享、傳輸和儲存您的個人資料。

請務必閱讀和留存本公告，以及任何其他我們在處理您的個人資料時可能提供關於您的隱私權之美光通訊、政策、文件或貼文。

如果您有任何問題或疑慮，我們鼓勵您與我們聯絡（請見下方的「如何聯絡我們」）。如果您是透過代理公司或承攬服務公司與我們合作，除了本公告，我們鼓勵您檢閱該組織之隱私政策和做法。本公告通常不適用於他們對您個人資料的處理。

最後更新：2024 年 5 月 15 日

1. 本《聘僱隱私公告》之範圍

本公告適用全球各地所有團隊成員、實習生、學員、學徒、獨立承包商與約聘人員（合稱「員工」），我們會在他們與美光擁有工作關係期間與之後處理其個人資料（定義見以下第 3 節）。

本公告說明我們如何處理由美光或我們的代理公司收集或由您提供與我們的工作關係相關的個人資料。

本公告不會成立也不會形成任何雇用合約之部分，無論屬正職或臨時雇用關係，亦不會成立任何其他提供服務給美光或由美光提供服務之合約。我們於本公告使用「雇用人員」、「員工」、「團隊成員」等辭彙，係為達簡易明瞭之目的；如果您與美光間無雇用關係存在，此等詞彙之使用並無意暗示以上關係存在。

請記住，我們的[使用條款](#)、我們的美光[隱私公告](#)和其他政策與程序係為適用，亦規範您對任何我們的產品、網路、系統、應用程式、資產、服務或網站之使用。

2. 您的權利與喜好

全球各國與各地區的隱私與資料法賦予個人與本身個人資料相關的某些權利。我們根據本公告、我們的[《應徵者隱私公告》](#)，以及我們與您互動的國家或地區相關法律，執行我們的全球聘僱隱私實踐。

聘僱隱私公告

3. 我們所收集關於您的資訊

本公告使用到的詞彙，「個人資料」係指任何可識別、相關、與您合理關聯，或可合理直接或間接連結至個人（「資料主體」）的資訊，並包含適用資料保護法所定義之「個人資料」或「個人資訊」。無法連結到您的資料並非個人資料，例如：已彙總、去識別化的資訊。下表列出美光在您受僱於美光期間和之後所收集有關您的個人資料類別、個人資料來源、美光的處理目的、我們最近揭露至本公告生效日期前資料的第三方類別，以及我們保留美光系統中個人資料類別的時間長度。

美光收集的個人資料類別	來源	處理個人資料的目的	我們向其揭露的第三方類別	個人資料之留存
個人識別資料： 個人聯絡資料，例如姓名、稱謂、地址、出生日期和地點、員工 ID、電話號碼和電子郵件地址 銀行帳戶資料、薪資記錄、稅籍資訊 駕照號碼、護照號碼、國籍/簽證狀態或相關資訊 社會安全碼、身分證號碼，或其他政府核發之號碼	(a) 直接或間接來自您 (b) 來自第三方	(a) 業務目的 (b) 管理付款和福利 (c) 安全措施 (d) 法規遵循	(a) 薪資服務與福利提供者 (b) 稽核會計事務所 (c) 專業服務顧問 (d) 協助聘僱流程的廠商 (e) 資料分析服務 (f) 安全性廠商 (g) IT 廠商 (h) 顧客服務提供者 (i) 專業服務提供者，包括外部稽核員	永久
生物資訊： 指紋、視網膜掃描、臉部掃描	直接來自您	(a) 安全措施	(a) 安全性廠商 (b) IT 廠商	3 年
網際網路或其他類似網路活動： 有關您使用美光電腦、裝置、系統和網路、電子郵件或其他電子通訊的資訊 瀏覽我們的網站時，透過 Cookie 和類似技術收集的資訊	(a) 直接或間接來自您	(a) 業務目的 (b) 法規遵循 (c) 安全措施	(a) IT 廠商 (b) 安全性廠商 (c) 顧客服務提供者 (d) 專業服務提供者，包括外部稽核員	2 年
地理位置資料	(a) 直接或間接來自您	(a) 安全措施	(a) IT 廠商 (b) 安全性廠商 (c) 顧客服務提供者 (d) 專業服務提供者	5 年
感官資料： 聲音、電子、視覺、熱度、嗅覺或類似資訊。 相片、視訊會議錄影、CCTV 錄影、電話通話、透過電子管道和應用程式的通訊	(a) 直接或間接來自您	(a) 業務目的 (b) 安全措施 (c) 法規遵循	(a) IT 廠商 (b) 安全性廠商 (c) 顧客服務提供者 (d) 專業服務提供者	2 至 5 年
專業或聘僱相關資訊： 工資、薪資、薪酬、年假、退休、工作績效、懲處、申訴及/或內部調查、	(a) 直接來自您 (b) 來自第三	(a) 與聘僱相關的決策 (b) 業務目的	(a) 協助聘僱流程的廠商	永久

聘僱隱私公告

美光收集的個人資料類別	來源	處理個人資料的目的	我們向其揭露的第三方類別	個人資料之留存
<p>職稱、薪資記錄、工作經歷、工時、假日、缺勤、培訓記錄、專業會員資格、董事會成員和其他專業活動或職務。</p> <p>社交媒體或人脈網站或應用程式，以及其他電子搜尋服務上公開可得的資訊。</p>	方	<p>(c) 安全措施</p> <p>(d) 法規遵循</p>		
<p>教育記錄： 分數、成績單、班級清單、學生日程表、學生識別碼、學生財務資訊或學生紀律記錄。</p>	(a) 直接來自您	<p>(a) 與聘僱相關的決策</p> <p>(b) 業務目的</p> <p>(c) 法規遵循</p>	(a) 協助聘僱流程的廠商	永久
<p>取自其他收集的個人資料的推論： 有關我們的系統推斷您可能擁有之其他技能的資訊。</p>	<p>(a) 直接來自您</p> <p>(b) 來自第三方</p>	<p>(a) 與聘僱相關的決策</p> <p>(b) 業務目的</p>	(a) 協助聘僱流程的廠商	3年
<p>收集的敏感個人資料或「敏感個人資料」： 社會安全號碼、駕照、州身分證、政府身分證號碼或護照號碼</p> <p>背景調查資訊</p> <p>生物資訊</p> <p>帳戶登入、金融帳戶、金融卡或信用卡號碼，以及允許存取帳戶的任何必要安全碼或存取代碼、密碼或憑證。</p> <p>精確地理位置</p> <p>種族或民族血統、宗教、政治或哲學信仰，或工會成員身分</p> <p>郵件、電子郵件和簡訊的內容</p> <p>兒童資訊</p> <p>收集及/或分析有關健康的個人資料</p> <p>收集及/或分析有關性傾向的個人資料</p>	<p>(a) 直接來自您</p> <p>(b) 來自第三方</p>	<p>(a) 業務目的</p> <p>(b) 管理付款和福利</p> <p>(c) 安全措施</p> <p>(d) 法規遵循</p>	<p>(a) 薪資服務與福利提供者</p> <p>(b) 稽核會計事務所</p> <p>(c) 專業服務顧問</p> <p>(d) 協助聘僱流程的廠商</p> <p>(e) 資料分析服務</p> <p>(f) 安全性廠商</p> <p>(g) IT 廠商</p> <p>(h) 專業服務提供者，包括外部稽核員</p>	永久

聘僱隱私公告

4. 我們如何收集您的個人資料

我們可能會經由應徵或招募程序收集員工的個人資料，其係直接從候選人、人力資源代理公司、承包商之雇主而來，以及透過篩選服務及/或背景調查服務提供者進行。我們可能會自第三方收集其他資訊，第三方包括前雇主、信貸資料服務機構、LinkedIn 等公開網站，或其他提供就業或身分驗證服務的資源。

您在我們公司工作或從我們公司獲得福利期間，我們會在工作相關的活動過程中，收集額外個人資料。這類資訊收集可能會由您直接提供您的資訊給我們，或我們可能會自動收集關於您的資訊，例如透過監控美光電腦、系統的存取和使用。

若您未滿所在地區適用之法定就業年齡，不應出於應徵、取得或維持美光工作、實習計畫或學徒計畫/培訓計畫之目的，提供任何個人資料給任何美光網站或關係網站。

5. 我們如何使用您的個人資料

處理個人資料的目的

除非我們明確揭露，否則您瞭解美光和第三方合作夥伴可能出於以下合法目的，使用任何收集的個人資料：

- **與聘僱相關之決策：**
 - 「專業或雇用相關的資訊」可能會用於審查您的績效；評估您做為員工的發展；設定您的工作職責和評估我們的人力需求；評估您勝任公司內其他角色或獲得升遷的資格；決定薪水和薪酬；為申訴或其他懲處程序進行準備，包含解雇；或
 - 處理牽涉到您或其他員工的法律爭議，包含工傷意外。
- **業務用途：**
 - 實施資料分析研究，以檢查並更深入瞭解員工的人口統計資料、績效、留任和耗損率；
 - 透過聊天、顧客服務和行銷管道與您溝通；
 - 查明和達成教育、訓練和發展要求和機會；或是
 - 確保我們的設施、資源和系統能有效營運，容許員工獲得授權可進入這些設施，存取資源和系統。
- **管理付款和福利：**
 - 進行稅金和其他必要之減免；
 - 做出薪資和薪酬的相關決定；以及
 - 協調福利提供。
- **安全措施：**
 - 確保我們的設施、資源、員工和其他與美光互動之人員的實體和身體安全，不受威脅；

聘僱隱私公告

- 預防詐欺和保護我們的系統、資料、資源和設施，不受未授權存取入侵或濫用；
- 監控我們的 IT 政策遵循情形，您使用公司設備和系統的監控程度可能會因您的地點、適用法律、您與我們的關係類型，以及您為美光所執行的工作類型而有所不同。我們會監控並可能會限制我們系統的存取，即使是使用個人裝置亦同（例如：當您存取我們的訪客 WIFI/網路或系統時，我們會監控並可能限制某些網站的存取）
- 確保網路和資訊安全，其中包含預防未授權存取進入我們的電腦和電子通訊系統，並預防惡意軟體散布；或是
- 調查竊盜和其他非法活動。
- **法規遵循：**
 - 驗證您的身分和國籍；
 - 確保您可合法工作；
 - 進行內部調查；或
 - 根據適用法律，監督多元化的情況。

6. 揭露您的個人資料

我們可能會揭露任何按本公告所述之個人資料給我們的關係企業、子公司和其他美光公司，以及我們用來支援業務的第三方服務提供者。

透過與服務提供者簽訂之合約，我們努力爭取要求他們僅能使用我們分享的個人資料，用於我們揭露給他們的用途。我們分享資訊的服務提供者類型，及他們提供的服務為：

- **薪資服務和福利供應商**，協助我們計算、經手、分發您的薪水、福利和其他薪酬。
- **審計和會計事務所**，協助我們建立、維護和審計我們的財務和業務記錄。
- **專業服務顧問**，進行分析、協助提升我們的業務、提供法律服務，或提供個別專案為主的資源和協助。
- **廠商**，協助聘僱流程、顧客服務及驗證是否遵循美光政策和適用法律。
- **資料分析服務**，從內部和外部來源分析資料，根據不同資料趨勢，協助改善我們員工的關係和體驗。
- **安全性廠商**，協助進行安全性事件驗證和回應、服務通知和預防詐欺。
- **IT 廠商**，協助進行系統設計、架構和實施、代管和維護、資料和軟體儲存，以及網路運作。

當法律要求或為保護美光或其他人士，我們也可能會按本公告所述，揭露個人資料予外部人士。

若發生併購、撤資、重組、重整、解散、出售或其他美光資產全部或部分移轉，其中，由美光持有之關於我們員工的個人資料包含於移轉之資產者，我們可能會揭露個人資料給買方或其他繼受人。

聘僱隱私公告

我們可能會不受限制地揭露去識別化或彙總的資訊。

7. 資料安全

我們致力於實施這些措施，以協助保全您的個人資料，不致於意外佚失，以及受到未授權存取、使用、變造和公開。我們使用實質性、管理性和技術性的保全措施以達這些目的。視資料和系統而定，這些可能包含資料最少收集、整合、匿名化、網路和物流安全、加密、實體安全、業務持續營運和災難復原計畫，以及風險管理機制和流程。

8. 資料留存和管理您的資料

您的個人資料會在您在美光的期間，加上其後一段合理期間予以保留，為達成按本公告所揭露之業務目的此為必要。特定之留存期間需視許多因素而定，包含記錄類型、您與美光的關係，以及您的所在地區。權利可能視您居住的國家或地區而定，而我們的[《美光隱私公告》](#)和下文第 9 和第 10 節對其有更為廣博的闡述。我們的[《美光隱私公告》](#)提供額外資訊，說明當您根據適用資料保護法行使您的資料保護權利時，我們會如何回應您。

關於您與美光的活動，雇用或聘任您的美光關係企業按適用資料隱私規範，應視為是您的個人資料的「控制人」。其他與我們合作的實體也會做為您個人資料的控制人，如果您對他們使用您個人資料的方式有任何問題，應聯絡他們進行瞭解。

9. 國際資料傳輸和資料隱私架構

我們可能會將您的個人資料傳輸至、處理或儲存在您所在位置以外的其他國家或地區。

在適用法律的允許下，美光可能會在任何我們有設施、企業營運、與服務提供者合作的國家或地區或本公告所述的其他個人資料接收者所在的國家或地區傳輸、處理或儲存您的個人資料。使用我們的網站或與我們互動，即代表您瞭解您的個人資料會傳送至以及儲存在居住國家或收集地點外的國家。

美光遵守《歐盟-美國資料隱私架構》（《歐盟-美國 DPF》）、《英國使用歐盟-美國 DPF 擴展條款》以及由美國商務部所訂定的《瑞士-美國資料隱私架構》（《瑞士-美國 DPF》）。美光已向美國商務部證明其遵守《歐盟-美國資料隱私架構原則》（《歐盟-美國 DPF 原則》）來處理依據《歐盟-美國 DPF》而從歐盟收到的個人資料，以及處理依據《英國使用歐盟-美國 DPF 擴展條款》而從英國（和直布羅陀）收到的個人資料。美光已向美國商務部證明其遵守《瑞士-美國資料隱私架構原則》（《瑞士-美國 DPF 原則》）來處理依據《瑞士-美國 DPF》從瑞士接收的個人資料。本隱私政策的條款與《歐盟-美國 DPF 原則》及/或《瑞士-美國 DPF 原則》之間如有任何衝突，以原則為準。欲詳細瞭解關於資料隱私架構 (DPF) 計畫及檢視我們的認證，請瀏覽[資料隱私架構網站](#)。

聘僱隱私公告

有些國家也許有與您國家法律不同的資料保護法。不過，美光已根據法律採取適當的保護措施，使您的個人資料在傳輸、處理和儲存時仍舊受到保護。

遵守《歐盟-美國資料隱私架構》（《歐盟-美國 DPF》）、《英國使用歐盟-美國 DPF 擴展條款》和《瑞士-美國資料隱私架構》（《瑞士-美國 DPF》）以及《歐盟-美國 DPF 原則》和《瑞士-美國 DPF 原則》的美光美國實體和子公司，包括：Authenta Services LLC; Elements Properties, LLC; Keystone Technology Solutions, LLC; Micron Consumer Products Group LLC; Micron Customs Brokerage Services, Inc.; Micron Federal Systems, LLC; Micron Idaho Semiconductor Manufacturing (Triton) LLC; Micron Lehi Development, LLC; Micron Memory Finance LLC; Micron New York Semiconductor Manufacturing LLC; Micron Semiconductor Asia, LLC; Micron Semiconductor Products, Inc.; Micron Semiconductor Receivables LLC; Micron Technology Asia Pacific, Inc.; Micron Technology Finance LLC; Micron Technology Foundation, Inc.; Micron Technology Services, Inc.; Micron Technology Utah, LLC; Micron Technology, Inc.; Micron Virginia Semiconductor Manufacturing LLC; Ovonyx, Inc.; S-Squared Insurance Company, Inc.; 及 Technology No. 3, LLC.

後續轉移的責任 - **可能接收個人資料的第三方**。美光使用第三方服務提供者來協助我們為個人提供服務，例如：協助某些技術作業、資料傳輸和資料儲存服務。這些第三方可能會在提供服務的過程中處理或儲存個人資料。美光與這些第三方簽訂合約，限制其存取、使用和揭露符合我們 DPF 義務的個人資料。在 DPF 原則規定的範圍內，如果美光聘用的第三方代表其處理個人資料，且其方式與 DPF 原則不一致，美光仍需根據 DPF 負起責任，除非美光確定其不對造成損害的行為負責。

疑問或申訴美光致力於調解有關我們收集或使用您個人資料的申訴，以符合 DPF 原則。個人若對我們的《隱私公告》有任何疑問或申訴，請先利用下方提供的「聯絡我們」資訊與我們聯絡。您也可使用我們在網站上提供給您的自助工具，以瞭解更多有關資料傳輸和要求存取、有限使用或有限揭露您個人資料的相關權利。如果您的要求包含個人資料，則您會需要提供特定授權和驗證資訊，以利我們回應您的要求。

依照《歐盟-美國 DPF》及《英國使用歐盟-美國 DPF 擴展條款》及《瑞士-美國 DPF》，美光承諾就我們在聘僱關係中根據《歐盟-美國 DPF》及《英國使用歐盟-美國 DPF 擴展條款》及《瑞士-美國 DPF》提出的人力資源資料處理的未解決投訴方面，分別配合並遵守歐盟資料保護主管機關 (DPA) 及英國資訊委員會辦公室 (ICO) 及瑞士聯邦資料保護和資訊委員會 (FDPIC) 所成立之小組的建議。

聯邦貿易委員會對美光美國營運單位遵守《歐盟-美國資料隱私架構》（《歐盟-美國 DPF》）和《英國使用歐盟-美國 DPF 擴展條款》和《瑞士-美國資料隱私架構》（《瑞士-美國 DPF》）有管轄權。

約束性制裁。作為最後手段，在某些情況下，若任何其他 DPF 機制皆無法調解您就 DPF 法規遵循的相關申訴，您可能需要對此發起約束性仲裁。如需更多資訊，請參閱[美國商務部的仲裁程序 \(dataprivacyframework.gov\)](https://dataprivacyframework.gov)。在必要的情況下，如果美光確實將個人資料傳

聘僱隱私公告

輸到歐盟委員會認為不適當，以及位於歐洲經濟區、歐盟、英國或瑞士之外的國家（「限制傳輸」），美光會確保為傳輸此類個人資料提供足夠的保護。這包括資料傳輸機制，例如：《歐盟標準合約條款》和《英國限制性移轉的標準合約條款》。

如果您有關於您的司法轄區之聘僱實踐的特定疑問，請參照第 10 節中所列之聯絡資訊。

10. 其他國家或地區隱私考量

我們在許多不同國家及地區營運。本《隱私公告》闡明我們在全球範圍內遵守的隱私原則和程序，但特定法律可能會依據您所在國家或地區而適用。

美光對隱私採用全球作法，旨在不論個人所在位置，為他們提供強大的隱私保護。我們在全球範圍內認可並實施高標準的隱私權法規遵循。

聘僱隱私公告

台灣

準據法：

身為台灣居民，在您與我們往來期間，您的個人資料的處理係依據本公告之條款辦理，條款內容並依台灣隱私權條款進行修訂或增補，此係為充分遵循適用之隱私權規定，包含個人資料保護法。

聯絡美光在台灣的人資組織：

美光、其關係企業及其授權第三方為個人資料的相關資料控制人。若需聯絡第三方，逕行聯絡即可。無論身在何處，若需聯絡美光及其關係企業，請按照「如何聯絡我們」一欄中之說明，或聯絡美光在台灣之營運處所：

美光亞太科技股份有限公司（台灣分公司）

收件人：全球人資服務

110 台灣台北市 信義區 基隆路一段

333 號 25 樓 2508 室

台灣美光晶圓科技股份有限公司

收件人：全球人資服務

33383 台灣桃園市龜山區

復興三路 667 號

台灣美光記憶體股份有限公司

收件人：全球人資服務

42152 台灣台中市 后里區

三豐路 4 段 369 號

聘僱隱私公告

11. 我們的公告變更。

我們可能會變更本公告、我們的《[美光隱私公告](#)》，或我們的任何支援隱私程序，以反映我們的資料處理活動。您可以在 <https://www.micron.com/Privacy/employment-Privacy-Notice> 上檢視目前的《聘僱隱私公告》。

12. 如何聯絡我們。

如果您對本公告、我們的《[美光隱私公告](#)》有任何疑問或意見，或您有關於隱私權的問題，請聯絡我們。歡迎提供任何意見和指教。

A. 透過電子郵件。 傳送電子郵件與我們聯絡：privacy@micron.com。

B. 透過電話。 您也可以透過電話聯絡我們，號碼為：+1-800-336-8915。

C. 透過直接郵寄。 您可以直接寄信到：

Micron Technology, Inc.
Attn: Legal-Privacy
8000 South Federal Way
Post Office Box 6
Boise, Idaho 83707-0006, USA

D. 致美光的人資組織： 您也可以聯絡您當地的人資組織窗口，詳情如上述第 10 節所列，以瞭解更多您司法轄區內的一般性聘僱政策和實踐。